

# ORGANIZACIÓN MUNDIAL DEL COMERCIO

RESTRICTED

**WT/BFA/W/46**

15 de mayo de 2000

(00-1991)

---

**Comité de Asuntos Presupuestarios,  
Financieros y Administrativos**

## **PROGRAMA DE RETRIBUCIONES POR ACTUACIÓN PROFESIONAL**

### Introducción

1. Cabe recordar que la cláusula 6.5 del Estatuto del Personal dice lo siguiente:

"La OMC establecerá y mantendrá programas destinados a reconocer las contribuciones de los funcionarios y a otorgarles retribuciones de acuerdo con su actuación y resultados profesionales, según conste en los informes anuales de evaluación. Las retribuciones relacionadas con la actuación profesional no superarán, en conjunto, el 2 por ciento del presupuesto de sueldos netos, a reserva de revisión por el Consejo General a la luz de la propuesta que formule el Director General."

2. En el presente documento se expone a grandes rasgos el programa que el Director General se propone introducir para dar aplicación a la cláusula 6.5. Se adjuntan también el consiguiente proyecto de enmiendas al Reglamento del Personal.

### Proceso de evaluación de la actuación profesional

3. A los efectos del programa de pagos por actuación profesional, se distinguirán tres niveles de actuación profesional, a saber, "excelente", "plenamente satisfactoria" y "necesita mejorar".
4. Conforme a lo dispuesto en las reglas 105.1 y 105.2 del Reglamento del Personal, la actuación profesional se evaluará anualmente sobre la base del cumplimiento de unas exigencias del puesto y unos objetivos de trabajo especificados, que se establecerán para cada funcionario al principio del ciclo anual de actuación profesional, se examinarán a mitad del ciclo y posteriormente se evaluarán al finalizar éste.
5. Los directores realizarán una evaluación completa de la actuación profesional de cada funcionario y recomendarán una calificación correspondiente a uno de los tres niveles arriba citados.
6. Estas calificaciones se examinarán después a nivel de departamento a efectos de coherencia y se formularán recomendaciones al Director General sobre la asignación de retribuciones por actuación profesional para cada departamento de que se trata.
7. El Director General y los Directores Generales Adjuntos efectuarán a continuación un examen común de todas las recomendaciones de los departamentos para velar por la coherencia en el conjunto de la Secretaría.

Retribuciones por actuación profesional

8. Los funcionarios cuya actuación profesional obtenga la calificación "plenamente satisfactoria" recibirán un aumento pensionable del sueldo, siempre que su sueldo después del aumento no supere el máximo de la horquilla de sueldos correspondiente a su grado. Cuando el sueldo de un funcionario no admita la totalidad del aumento pensionable, el saldo del aumento se abonará como retribución no pensionable.
9. Los funcionarios cuya actuación profesional obtenga la calificación "excelente" tendrán derecho a recibir una suma global de gratificación no pensionable, además del aumento descrito en el párrafo 8 *supra*.
10. El funcionario cuya actuación profesional obtenga la calificación "necesita mejorar" no recibirá ninguna retribución.
11. Como se establece en la cláusula 6.5 del Estatuto del Personal, el costo total de las retribuciones por actuación profesional no superará, en conjunto, el 2 por ciento del presupuesto de sueldos netos. Las horquillas de sueldos se basarán en la escala vigente, y los niveles mínimo y máximo de cada horquilla coincidirán con los actuales escalones mínimo y máximo de cada grado. El aumento pensionable se definirá como un porcentaje determinado para el escalón 1 de cada grado, y dicho porcentaje variará en función del grado. La gratificación por una actuación excelente corresponderá a un porcentaje determinado del sueldo neto del funcionario, que será el mismo para todos los grados.
12. Actualmente se están determinando, sobre la base de simulaciones detalladas de nómina, los valores aplicables del aumento pensionable y de las retribuciones de gratificación.
13. El programa de retribuciones por actuación profesional será aplicable a los funcionarios en los grados 1 a 12 únicamente.

Enmiendas al Reglamento del Personal

14. Se adjunta a título informativo el proyecto de enmiendas al Reglamento del Personal.

### **Regla 106.3**

#### *Retribuciones por actuación profesional*

- a) El funcionario cuya actuación profesional se juzgue plenamente satisfactoria a la luz del informe anual de evaluación recibirá el aumento pensionable del sueldo anual que figura en el anexo 1 del *Reglamento del Personal*, siempre que su sueldo después del aumento no supere el máximo de la horquilla de sueldo correspondiente a su grado. El funcionario cuyo sueldo no admita la totalidad del aumento pensionable indicado en el anexo 1 recibirá, por medio de una retribución pensionable, la proporción del aumento pensionable que eleve su sueldo al máximo de la horquilla de sueldos correspondiente al grado y, por medio de una retribución no pensionable, el saldo de la totalidad del aumento pagadero.
- b) El funcionario cuya actuación profesional se juzgue excelente a la luz del informe anual de evaluación tendrá derecho a recibir el pago de la suma global de gratificación no pensionable que figura en el anexo 1 del *Reglamento del Personal*, además de la retribución especificada en el apartado a) *supra*. Los funcionarios ascendidos durante el período de referencia no podrán recibir ese pago de gratificación.
- c) El funcionario cuya actuación profesional se juzgue que necesita mejorar a la luz del informe anual de evaluación no recibirá ninguna retribución por actuación profesional.

## REGLAMENTO DEL PERSONAL DE LA OMC – ANEXO 1 – Página 1

Escala de sueldos anuales netos y remuneración pensionable en vigor el [ ]  
(en francos suizos)

GRADO		NIVEL (HORQUILLA)		AUMENTO PENSIONABLE COMO PORCENTAJE DEL PUNTO MÍNIMO DE LA HORQUILLA DE SUELDOS
		Mínimo	Máximo	
1	Sueldo neto	46.363	61.654	Se determinará más adelante
	Remuneración pensionable	51.004	70.924	
2	Sueldo neto	50.529	67.209	Se determinará más adelante
	Remuneración pensionable	56.407	78.241	
3	Sueldo neto	55.062	73.231	Se determinará más adelante
	Remuneración pensionable	62.301	86.808	
4	Sueldo neto	60.066	79.884	Se determinará más adelante
	Remuneración pensionable	68.844	96.397	
5	Sueldo neto	65.729	87.408	Se determinará más adelante
	Remuneración pensionable	76.252	107.275	
6	Sueldo neto	71.981	95.733	Se determinará más adelante
	Remuneración pensionable	85.004	119.562	
7	Sueldo neto	78.819	104.824	Se determinará más adelante
	Remuneración pensionable	94.860	133.211	
8	Sueldo neto	94.015	125.456	Se determinará más adelante
	Remuneración pensionable	117.007	165.487	
9	Sueldo neto	111.692	144.737	Se determinará más adelante
	Remuneración pensionable	143.600	196.948	
10	Sueldo neto	131.907	160.155	Se determinará más adelante
	Remuneración pensionable	175.829	223.119	
11	Sueldo neto	146.625	167.049	Se determinará más adelante
	Remuneración pensionable	200.089	235.049	
12	Sueldo neto	162.511	176.916	Se determinará más adelante
	Remuneración pensionable	227.161	252.233	

Las sumas globales de gratificación no pensionable por una actuación profesional excelente corresponderán a un movimiento del [se determinará más adelante] en la horquilla de sueldos correspondiente.