

ORGANIZACIÓN MUNDIAL DEL COMERCIO

RESTRICTED

WT/BFA/W/84

11 de noviembre de 2002

(02-6210)

**Comité de Asuntos Presupuestarios,
Financieros y Administrativos**

DIFICULTADES PARA CONSERVAR FUNCIONARIOS

1. El Comité de Asuntos Presupuestarios, Financieros y Administrativos, en el curso de su examen del informe del consultor externo sobre el estudio de los sueldos y subsidios (documento WT/BFA/W/80), pidió a la Secretaría que facilitara más detalles acerca de las dificultades para conservar funcionarios que experimenta la Organización. El presente documento se ha preparado en respuesta a esa petición.

2. Como ya se ha explicado, la Secretaría ha advertido que en el curso de los últimos años se ha registrado en los casos de separación del servicio, una importante tendencia conforme a la cual un número creciente de funcionarios abandona la Organización para asumir un empleo más atractivo en otro lugar. En el siguiente cuadro se resume la experiencia en el período posterior a 1999 y se destacan los casos de separación del servicio imputables a las "dificultades para conservar funcionarios", es decir los casos en que los funcionarios han abandonado la Secretaría para aprovechar oportunidades más atractivas que les ofrecían otros empleadores.

Año	Número total de separaciones del servicio	Porcentaje que representaban respecto del número total de funcionarios al final del año	Casos de separación del servicio imputables a las dificultades para conservar funcionarios
1999	12	2,3%	4
2000	14	2,6%	4
2001	22	3,9%	11
2002 (hasta el 31 de octubre)	33	5,6%	9

3. En los cuadros siguientes se analizan más detalladamente los casos imputables a las dificultades para conservar funcionarios desde 1999.

Desglose de los casos de separación del servicio imputables a las dificultades para conservar funcionarios por grados y grupos profesionales

Grado	Total
3	2
4	2
6	1
7	5
8	5
9	7
10	3
11	3

Grupo profesional	Total
Economistas	11
Profesionales de la tecnología de la información	2
Juristas	11
Personal de apoyo	4

4. En el período posterior a 1999 la duración media del período de servicios de los funcionarios que abandonaron la Secretaría para aceptar empleos más atractivos en otros lugares ha sido de cuatro años y dos meses.

5. Estos datos estadísticos ponen de manifiesto un importante aumento del porcentaje de separaciones del servicio imputable a las dificultades para conservar funcionarios en los dos últimos años, con una concentración de esas separaciones en las categorías profesionales y especialmente entre economistas y juristas, entre los que la tasa de movimiento de personal es de más del **10 por ciento y del 20 por ciento**, respectivamente, lo que constituye una prueba más de la falta de competitividad generada por la compresión de las horquillas superiores de la escala de sueldos de la OMC.
