

# ORGANIZACIÓN MUNDIAL DEL COMERCIO

G/VAL/N/4/EGY/2  
19 de enero de 2001

(01-0278)

Comité de Valoración en Aduana

Original: inglés

## **NOTIFICACIÓN CON RELACIÓN A LA DECISIÓN DE CONFORMIDAD CON EL PÁRRAFO 1 DEL ANEXO III DEL ACUERDO RELATIVO A LA APLICACIÓN DEL ACUERDO VII DEL ACUERDO GENERAL SOBRE ARANCELES ADUANEROS Y COMERCIO DE 1994**

EGIPTO

Se ha recibido de la Misión Permanente de Egipto la siguiente comunicación, de fecha 17 de enero de 2001.

---

En la Decisión de 21 de julio de 2000 del Comité de Valoración en Aduana, por la que se retrasa nuevamente la aplicación por Egipto de las disposiciones del Acuerdo de la OMC sobre Valoración en Aduana, hasta el 30 de junio de 2001, se estipula que Egipto ha de rendir informe al Comité de Valoración en Aduana, no más tarde del 30 de enero de 2001, sobre los progresos realizados en el cumplimiento del programa de trabajo contenido en el anexo 1 y la situación de la aplicación del Acuerdo sobre Valoración en Aduana de la OMC, así como de los términos y condiciones de esa Decisión.

Se adjunta el informe de situación de Egipto sobre los progresos realizados hasta la fecha en la ejecución de dicho programa.

./.

**INFORME DE SITUACIÓN SOBRE LOS PROGRESOS REALIZADOS EN  
LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE TRABAJO DE EGIPTO  
EN MATERIA DE VALORACIÓN EN ADUANA**

<b>Asunto</b>	<b>Progresos realizados</b>
Introducción de modificaciones legislativas y aprobación de las correspondientes normativas, decisiones y reglamentaciones.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se han introducido las modificaciones legislativas requeridas para el año 2000 mediante el Decreto Presidencial N° 160, que modifica algunas disposiciones de la Ley de Aduanas N° 66, de 1963, en especial las relacionadas con los artículos 22 y 23 relativos a la valoración.</li><li>• Además, se ha preparado ya el correspondiente proyecto de normativa ejecutiva y se está procediendo a distribuirlo a los organismos públicos y privados competentes para que formulen observaciones.</li></ul>
Reestructuración del marco organizativo de los departamentos de valoración en aduana, de asuntos jurídicos y de exámenes.	<ul style="list-style-type: none"><li>• El marco estructural de los departamentos de asuntos jurídicos y de exámenes está ya listo, pero aún no ha concluido la reestructuración del departamento de investigaciones sobre valoración.</li></ul>
<p>Establecimiento de los programas de formación necesarios para los empleados que se ocupan de la valoración en aduana, como sigue:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Suministro de material de formación científica e instructores.</li><li>• Preparación de los lugares de formación y suministro del equipo necesario.</li><li>• Evaluación de las fases teóricas y prácticas de los programas de formación que deben impartirse a 5.000 empleados aproximadamente.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se ha suministrado material de formación e instructores y hasta la fecha se ha impartido formación a 1.250 empleados; el resto finalizará sus cursos según el calendario acordado a tal respecto.</li><li>• También se están organizando cursos de formación para quienes tratan con las autoridades aduaneras (comerciantes, empresarios, etc.), en los que se explica el Acuerdo sobre Valoración en Aduana y las consiguientes modificaciones legislativas introducidas en la Ley 66/1963.</li><li>• Diez altos funcionarios de aduanas recibieron en los Estados Unidos y otros países cursos de formación en la aplicación de los mecanismos de valoración en aduana que les permitirán aprovechar la experiencia de esos países.</li><li>• De los lugares previstos para la formación de todos los empleados de aduanas, algunos se han habilitado ya y el resto se habilitará dentro de los plazos previstos por el programa de trabajo en las principales ciudades (El Cairo, Alejandría, Puerto Said, Suez y Arish).</li><li>• Se ha publicado una guía en que figura el procedimiento y la base para determinar el valor de conformidad con el Acuerdo sobre Valoración en Aduana, la cual se distribuirá en breve a todos los empleados de aduanas, junto con diferentes folletos que contienen explicaciones adicionales sobre la aplicación de dicho método.</li></ul>